

DE ANJELIER

Functieverdeling

Voorzitter: Jon Duijn

Secretaris: -

Overzicht MR leden

Oudergeleding	Jon Duijn Vincent Baas (afgetreden maart 2023) Thijs Hooghiemstra Zeliha Özcan (gestart mei 2023)
Personeelsgeleding	Sylvana van Veelen Jean-Pierre Rietman Mirjam Mainwaring-Burton

Vergaderdata

27 oktober 2022

23 november 2022

19 januari 2023

9 maart 2023

11 mei 2023

29 juni 2023

Ontwikkelingen binnen De Anjelier die ter instemming/advies/ informatie aan de GMR zijn aangeboden

Ter informatie aangeboden aan de MR:

Nieuwe schoolweek startte begin schooljaar 2022-2023 met 9 pilotscholen die starten met het bedenken en uitrollen van hun plan. Drie scholen van Fedra behoren tot deze pilot.

Op 6 maart 2023 was er een stichting brede studiedag over de nieuwe schoolweek. In april ontvingen ouders een nieuwsbrief rondom de nieuwe schoolweek.

Corona besmettingen zijn in oktober, november en maart besproken. Herkenbaar is dat de aantallen steeds verder achteruitgaan en reguleren virussen de overhand nemen. Binnen de school wordt er veel gedaan om schooluitval tegen te gaan.

Corona achterstanden zijn op de Anjelier zichtbaar op sociaal gebiedt. Er is in de school extra aandacht hiervoor. Ook gelden zijn hiervoor uitgetrokken en worden gebruikt voor nieuwe buitenspeelmateriaal.

Ongevallenregistratie wordt gedeeld met de MR. Er zijn geen structurele problemen zichtbaar.

940 lesuur is de wettelijke norm. Fedra zat hier jaren boven. De GMR is akkoord gegaan met de 940uur. Zo komt er iets meer ruimte voor studiedagen om de ontwikkelingen binnen scholen en de stichting samen uit te rollen.

Jaarverslag Anjelier wordt gedeeld met de MR. Hierin staat beschreven wat er dit jaar bereikt is.

Cito toetsen analyse wordt gedeeld met de MR. Hierin staat per vakgebied wat getoetst is de mogelijke zorgsignalen of behaalde resultaten van een aanpak. De school heeft duidelijk zicht op zijn sterke punten en nieuwe ontwikkelpunten.

Ter advies aangeboden aan de MR:

Luchtkwaliteit is op elke vergadering van schooljaar 2022-2023 een agenda punt geweest.

- Oktober 2022. In alle lokalen zijn er CO2 meters aanwezig die nu metingen verrichten. Resultaten van de hele school zijn zichtbaar voor directie. De leerkracht kan zelf in de klas de situatie aflezen. Plannen zijn gemaakt om bovenramen aan te passen.
- Januari 2023. De systemen van de bovenramen zijn gemaakt. Deze kunnen nu verder open. Deze kunnen hierdoor meer bijdragen aan de ventilatie van de lokalen.
- Tijdens de vergadering van 19 januari 2023 geeft de MR advies om meer te doen aan de te hoge CO2 waarden. Ook biedt de MR zijn hulp aan.
- Maart 2023 ziet de MR dat de CO2 waarden met vlagen erg hoog zijn.
- Mei 2023 is directie in gesprek met huisvesting over de ventilatie nu en in de toekomst.
- Mei 2023 stuurt de MR een brief naar het bestuur en de GMR over de zorgen en vragen die zij hebben betreft de luchtkwaliteit en de temperaturen in de school.
- Juni 2023 ontvangt de MR reactie van de Fedra bestuurder.
- Juni 2023 stuurt de MR de bestuurder een mail met ideeën.

Schoolondersteuningsprofiel is aangeboden aan de MR in januari 2023. De MR heeft enkele adviezen gegeven en deze zijn door directie opgepikt.

Begroting en Meerjaren investeringsplan zijn in maart bij de MR besproken. De MR had geen adviezen. Te zien is dat energiekosten niet ten kosten gaan van onderwijsmiddelen.

Ter instemming aangeboden aan de MR:

Luchtkwaliteitsonderzoek

Wordt uitgevoerd door TU Eindhoven. Het doel is de luchtkwaliteit meten. Het onderzoek loopt tot 2024. Hiervoor worden sensoren en luchtreinigers geïnstalleerd. MR gaat akkoord. Naarmate het schooljaar vordert wordt door directie niets meer vernomen van dit onderzoek en lijkt het vanuit de universiteit niet meer door te gaan.

Corona fasenplan Anjelier

Op 27 oktober 2022 heeft de MR ingestemd met het Covid fasenplan zoals gepresenteerd. Hierin staat concreet beschreven welke aanpassingen er op de Anjelier worden gedaan als de overheid de Covid fasen verandering aankondigt.

Financiën MR

Is verhoogd i.v.m. abonnement kosten AOB, cursussen en wat andere kosten. MR gaat akkoord.

Werkverdelingsplan

In april is deze aan het team voorgelegd. Er was mogelijkheid voor vragen. Daarna heeft het team hiermee ingestemd. De personeel geleding stemt in mei 2023 in het werkverdelingsplan.

Schoolgids

In juni aan de OMR voorgelegd. Er zijn wat veranderingen maar niet op het gebied van beleid. Veranderingen zijn duidelijk. De OMR stemt in.

Nascholingsplan

In juni is deze aan de PMR voorgelegd. Het nascholingsplan geeft duidelijk aan welke ontwikkelingen op dit moment plaats vinden. De PMR stemt in.

Jaarplanning

In juni aan de PMR voorgelegd. De PMR heeft wat opmerkingen en heeft deze met de directie gedeeld.

Nieuw ouder MR lid

In januari is de zoektocht uitgezet naar een nieuw ouder MR lid ter vervangen van Vincent Baas. Na het aanmelden van twee geïnteresseerde volgde er een stemming. Daaruit is het nieuwe ouder MR lid gekomen. Zeliha Özcan.